



Les artisans de la transition écologique

# Catalogue des formations 2020

Présentation générale .....	2
« Résilience écologique de l'entreprise : faire face au défi des changements globaux ».....	3
« L'innovation utile : conduire la transformation écologique de mon entreprise » .....	6
« Management de la résilience : accompagner les changements transformatifs dans l'entreprise » ...	9

# Présentation générale

## Contexte

La transformation écologique du monde devient une problématique majeure pour les entreprises, qui ne peuvent plus se contenter de traiter la question écologique de manière superficielle. Les mutations profondes de notre environnement, telles que le changement climatique ou l'érosion de la biodiversité, appellent une remise à plat des paradigmes intellectuels et des modèles économiques qui fondent notre société.

Dans ce contexte de changements globaux, la formation professionnelle joue un rôle très particulier pour accompagner les individus et les collectifs vers des modes d'entreprendre différents, plus sobres et résilients, se positionnant dans un rapport au monde les reconnectant avec la nature, avec le terrestre, et finalement avec le réel.

Nos formations sont là pour faciliter cette nécessaire transformation écologique des entreprises.

## Notre réponse

Pour une meilleure lisibilité, nous avons conçu un programme de formation simple, présentant 3 formations principales pour apprendre à avancer sur le chemin de la résilience écologique des entreprises. Elles s'articulent entre :

- Une formation-phare à l'adresse de tous (« résilience écologique de l'entreprise »), pour comprendre et intégrer les enjeux de la résilience écologique
- 2 formations complémentaires, à l'adresse des dirigeants (« innover utile ») et des managers (« manager la résilience »)

A travers ces parcours pédagogiques innovants, nous avons souhaité suivre progressivement l'intégralité du chemin de transformation des entreprises engagées dans construction de modèles écologiquement résilients, tournées vers demain.

## En inter ou intra, de l'individuel au collectif

Toutes les formations présentées dans ce catalogue peuvent être organisées sur demande pour une intervention en « intra » dans l'entreprise. Elles peuvent également être déclinées sous forme d'un accompagnement pédagogique individualisé, qui peut être particulièrement approprié dans le cas de dirigeants d'entreprises ou de personnes en reconversion, mais aussi pour des cadres intermédiaires pour lesquels elle permettra de révéler le potentiel pratique de la personne.

En intra ou en individuel, il est également possible d'envisager nos formations de manière plus éclatée, sur plusieurs semaines voir plusieurs mois, ce qui permet de laisser plus de temps à la maturation des idées pour les participants. Une formule mixte combinant le présentiel avec de l'apport d'information sous forme de webinaire est également possible, voire dans certains cas une formule 100 % numérique.

# « Résilience écologique de l'entreprise : faire face au défi des changements globaux »

## Pour qui ?

Dirigeants, managers, salariés

## Prérequis

Aucun (sinon avoir un intérêt préalable pour la question écologique)

## Durée totale : 22 h

- Une première session de 2 jours
- Inter-session : 1 heure en individuel par stagiaire, sur deux mois
- Une deuxième session de 1 jour

## Objectifs

- Explorer les enjeux écologiques pour comprendre la situation réelle de la planète
- Comprendre les interactions entre l'environnement et le système socio-économique
- Décoder le concept de résilience dans sa complexité
- S'initier aux principes fondamentaux de la résilience écologique
- Découvrir les questions-clés de la résilience de l'entreprise

## Au programme de la formation

### *Session 1 (2 jours)*

#### > Limites de la planète

- Introduction : c'est quoi, l'écologie ?
- Des ressources finies sous tension
- Des impacts non soutenables
- Des problèmes complexes à affronter

#### > Limites de l'être humain

- Les apports des sciences de l'homme à la question écologique
- Verrous idéologiques et structurels
- Verrous collectifs au changement
- Verrous individuels et cognitifs du changement

#### > Principes de la résilience écologique

- Introduction : quelles sont nos vulnérabilités ?
- Notion de bio-inspiration, les clés du vivant
- La diversité ou l'art de ne pas mettre tous ces œufs dans le même panier
- La sobriété ou l'art de la juste mesure
- L'autonomie ou l'art de rester fonctionnel en cas de crise
- Solidarité et coopération, ou la loi de l'entraide naturelle

*Travaux pratiques, mises en situation selon les cas des participants.*

### *Intersession (2 mois)*

> Accompagnement individuel : par téléphone, une heure

## *Session 2 (1 jour) : Retours d'expérience et échanges de pratiques*

- Reconstruction partagée des acquis de la première session
- Présentation et retours d'expériences de chacun
- Apports théoriques complémentaires en fonction des besoins du groupe
- Ateliers de co-développement et temps réflexif

## **Modalités pédagogiques**

Nos interventions croisent toujours de méthodes pédagogiques permettant à la fois l'apport de connaissances théoriques et l'apprentissage par le jeu et l'expérience :

- Exposé des savoirs : Les apports théoriques représentent en général 20 à 30 % des modalités pédagogiques déployées.
- Découverte par le jeu : mobilisation de serious game conçus spécifiquement pour la formation
- Compréhension par la pratique : exercices, cas d'usage et co-développement (valorisation des vécus des participants)
- Prise de recul en vue de connecter les idées (maïeutique) pour accompagner la pensée complexe.

## **Modalités de suivi et d'évaluation**

### *En amont de la formation*

Dans les 7 jours précédant la formation, les participants ou le commanditaire recevront un e-mail comprenant une convocation, le règlement intérieur ainsi que livret d'accueil. Sera joint également une grille d'évaluation initiale permettant de mesurer les attentes des stagiaires avant la formation.

### *Tout au long de la formation*

Des feuilles de présence seront signées par les participants et le formateur par demi-journée de formation. L'évaluation des acquis se fera tout au long de la session au travers des ateliers d'évaluation des pré-requis, de l'auto-évaluation, des exercices de mise en situation ainsi que de l'entraînement sur des études de cas.

### *À la fin de la formation*

En fin de formation, les participants seront invités à compléter un questionnaire de satisfaction. L'évaluation porte à minima sur :

- la cohérence entre les objectifs définis et la formation dispensée
- la cohérence entre les attentes du participant et la formation dispensée
- la qualité des conditions d'accueil (locaux, matériel, etc.)
- la qualité des moyens pédagogiques mis en oeuvre (supports, etc.)
- la qualité pédagogique du formateur / intervenant.

Les participants donneront également une appréciation globale. Une zone de commentaire libre est prévue afin de recueillir toute suggestion d'amélioration de la part des participants.

Un lien de documentation de la formation en ligne sera délivré en fin de formation, et les attestations d'assiduité seront délivrées.

### *En aval de la formation*

Dans le cadre d'une démarche réflexive, les participants sont invités à définir en fin de formation un objectif sur lequel ils souhaitent revenir plus tard. Un mois après la formation, nous leur enverrons donc un petit questionnaire pour savoir comment ils ont pu s'appropriier les acquis de la formation et atteindre l'objectif qu'ils s'étaient fixé.

## **Modalités techniques**

Pas de modalité particulière.

## Profils des intervenants

Guillaume MICHEL est environnementaliste, avec une spécialité sur les questions d'eau et de biodiversité.  
Alexis GAY est psychologue social, spécialiste du changement

## Tarifs

### *En inter-entreprises*

Vous rejoignez une session de formation organisée par nos soins pour au moins 5 personnes, le prix individuel horaire de cette formation est de 50 € TTC, soit 1100 € TTC pour le programme complet.

### *En intra-entreprises ou en individuel*

Vous organisez une session interne à votre organisation ou vous souhaitez une formation individualisée, le prix est alors fixé sur devis, en fonction des options pédagogiques souhaitées.

## Contact

Pour toute question relative à la formation, adresser un message à [contact@duvertdanslesrouages.fr](mailto:contact@duvertdanslesrouages.fr).

# « L'innovation utile : conduire la transformation écologique de mon entreprise »

## Pour qui ?

Dirigeants et cadres de direction

## Prérequis :

De préférence, avoir suivi la formation « Résilience écologique de l'entreprise »

## Durée totale : 22 h

- Une première session de 2 jours
- Inter-session : 1 heure en individuel par stagiaire, sur deux mois
- Une deuxième session de 1 jour

## Objectifs

- Être en capacité d'évaluer son modèle économique au regard des enjeux écologiques
- Être en capacité de définir les premiers objectifs opérationnels pour l'entreprise
- Développer sa capacité à élargir sa vision pour construire la raison d'être de l'entreprise
- Intégrer les fondamentaux de la conduite du changement
- S'initier à la co-construction et à la gouvernance partagée

## Programme

### *Session 1 (2 jours)*

> Mesurer les externalités de l'entreprise

- Evaluer la vulnérabilité environnementale de l'entreprise
- Evaluer l'impact sociétal de l'entreprise
- Mesurer les externalités négatives

> Construire un modèle économique résilient

- Identifier les sources de résilience
- Innover pour réduire les externalités négatives
- Exemple de projets d'innovation sociétale

> Piloter la transformation

- Affiner sa vision et construire la raison d'être de l'entreprise
- Les fondamentaux de la conduite du changement
- Organiser et planifier le changement / la transformation

### *Intersession (2 mois)*

> Accompagnement individuel : par téléphone, une heure

### *Session 2 (1 jour) : Retours d'expérience et échanges de pratiques*

- Reconstruction partagée des acquis de la première session
- Présentation et retours d'expériences de chacun
- Apports théoriques complémentaires en fonction des besoins du groupe
- Ateliers de co-développement et temps réflexif

## Modalités pédagogiques

Nos interventions croisent toujours de méthodes pédagogiques permettant à la fois l'apport de connaissances théoriques et l'apprentissage par le jeu et l'expérience :

- Exposé des savoirs : Les apports théoriques représentent en général 20 à 30 % des modalités pédagogiques déployées.
- Découverte par le jeu : mobilisation de serious game conçus spécifiquement pour la formation
- Compréhension par la pratique : exercices, cas d'usage et co-développement (valorisation des vécus des participants)
- Prise de recul en vue de connecter les idées (maïeutique) pour accompagner la pensée complexe.

## Modalités de suivi et d'évaluation

### *En amont de la formation*

Dans les 7 jours précédant la formation, les participants ou le commanditaire recevront un e-mail comprenant une convocation, le règlement intérieur ainsi que livret d'accueil. Sera joint également une grille d'évaluation initiale permettant de mesurer les attentes des stagiaires avant la formation.

### *Tout au long de la formation*

Des feuilles de présence seront signées par les participants et le formateur par demi-journée de formation. L'évaluation des acquis se fera tout au long de la session au travers des ateliers d'évaluation des pré-requis, de l'auto-évaluation, des exercices de mise en situation ainsi que de l'entraînement sur des études de cas.

### *À la fin de la formation*

En fin de formation, les participants seront invités à compléter un questionnaire de satisfaction. L'évaluation porte à minima sur :

- la cohérence entre les objectifs définis et la formation dispensée
- la cohérence entre les attentes du participant et la formation dispensée
- la qualité des conditions d'accueil (locaux, matériel, etc.)
- la qualité des moyens pédagogiques mis en oeuvre (supports, etc.)
- la qualité pédagogique du formateur / intervenant.

Les participants donneront également une appréciation globale. Une zone de commentaire libre est prévue afin de recueillir toute suggestion d'amélioration de la part des participants.

Un lien de documentation de la formation en ligne sera délivré en fin de formation, et les attestations d'assiduité seront délivrées.

### *En aval de la formation*

Dans le cadre d'une démarche réflexive, les participants sont invités à définir en fin de formation un objectif sur lequel ils souhaitent revenir plus tard. Un mois après la formation, nous leur enverrons donc un petit questionnaire pour savoir comment ils ont pu s'appropriier les acquis de la formation et atteindre l'objectif qu'ils s'étaient fixé.

## Modalités techniques

Pas de modalité particulière.

## Profils des intervenants

Guillaume MICHEL est environnementaliste, avec une spécialité sur les questions d'eau et de biodiversité. Alexis GAY est psychologue social, spécialiste du changement

## Tarifs

### *En inter-entreprises*

Vous rejoignez une session de formation organisée par nos soins pour au moins 5 personnes, le prix individuel horaire de cette formation est de 50 € TTC, soit 1100 € TTC pour le programme complet.

### *En intra-entreprises ou en individuel*

Vous organisez une session interne à votre organisation ou vous souhaitez une formation individualisée, le prix est alors fixé sur devis, en fonction des options pédagogiques souhaitées.

## Contact

Pour toute question relative à la formation, adresser un message à [contact@duvertdanslesrouages.fr](mailto:contact@duvertdanslesrouages.fr).



# « Management de la résilience : accompagner les changements transformatifs dans l'entreprise »

## Pour qui ?

Managers de proximité, cadres intermédiaires...

## Prérequis

De préférence, avoir suivi la formation « Résilience écologique de l'entreprise »

## Durée

- Une première session de 2 jours
- Inter-session : 1 heure en individuel par stagiaire, sur deux mois
- Une deuxième session de 1 jour

## Objectifs

- Comprendre les comportements humains face au changement
- Clarifier le rôle d'accompagnateur et enrichir sa pratique en conséquence
- Acquérir des outils et méthodes pour favoriser l'évolution des comportements
- Acquérir des outils concrets adaptés aux réalités de terrain des participants
- Comprendre et expérimenter les outils de la co-construction
- Expérimenter et intégrer la posture du facilitateur

## Programme

### *Session 1 (2 jours) : Comprendre et accompagner le changement*

#### > Comprendre et accompagner le changement

- Qu'est-ce que le changement
- Les comportements humains face au changement
- Accompagner le changement : rôle et posture
- Diagnostiquer et utiliser la dynamique humaine dans ma stratégie d'action

#### > Dialoguer - outils d'entretien et d'écoute active

- Pratiquer l'écoute active dans mon métier
- L'écoute active : savoir reformuler et questionner
- Construire un entretien d'accompagnement

#### > Les fondamentaux de la co-construction

- Concepts et outils de l'intelligence collective
- Comprendre et explorer la posture de facilitation
- Dynamiques relationnelles dans la co-construction
- Concevoir des déroulés de réunion en intelligence collective

### *Intersession (2 mois)*

> Accompagnement individuel : par téléphone, une heure

### *Session 2 (1 jour) : Retours d'expérience et échanges de pratiques*

- Reconstruction partagée des acquis de la première session
- Présentation et retours d'expériences de chacun
- Apports théoriques complémentaires en fonction des besoins du groupe

- Ateliers de co-développement et temps réflexif

## Modalités pédagogiques

Nos interventions croisent toujours de méthodes pédagogiques permettant à la fois l'apport de connaissances théoriques et l'apprentissage par le jeu et l'expérience :

- Exposé des savoirs : Les apports théoriques représentent en général 20 à 30 % des modalités pédagogiques déployées.
- Découverte par le jeu : mobilisation de serious game conçus spécifiquement pour la formation
- Compréhension par la pratique : exercices, cas d'usage et co-développement (valorisation des vécus des participants)
- Prise de recul en vue de connecter les idées (maïeutique) pour accompagner la pensée complexe.

## Modalités de suivi et d'évaluation

### *En amont de la formation*

Dans les 7 jours précédant la formation, les participants ou le commanditaire recevront un e-mail comprenant une convocation, le règlement intérieur ainsi que livret d'accueil. Sera joint également une grille d'évaluation initiale permettant de mesurer les attentes des stagiaires avant la formation.

### *Tout au long de la formation*

Des feuilles de présence seront signées par les participants et le formateur par demi-journée de formation. L'évaluation des acquis se fera tout au long de la session au travers des ateliers d'évaluation des pré-requis, de l'auto-évaluation, des exercices de mise en situation ainsi que de l'entraînement sur des études de cas.

### *À la fin de la formation*

En fin de formation, les participants seront invités à compléter un questionnaire de satisfaction. L'évaluation porte à minima sur :

- la cohérence entre les objectifs définis et la formation dispensée
- la cohérence entre les attentes du participant et la formation dispensée
- la qualité des conditions d'accueil (locaux, matériel, etc.)
- la qualité des moyens pédagogiques mis en œuvre (supports, etc.)
- la qualité pédagogique du formateur / intervenant.

Les participants donneront également une appréciation globale. Une zone de commentaire libre est prévue afin de recueillir toute suggestion d'amélioration de la part des participants.

Un lien de documentation de la formation en ligne sera délivré en fin de formation, et les attestations d'assiduité seront délivrées.

### *En aval de la formation*

Dans le cadre d'une démarche réflexive, les participants sont invités à définir en fin de formation un objectif sur lequel ils souhaitent revenir plus tard. Un mois après la formation, nous leur enverrons donc un petit questionnaire pour savoir comment ils ont pu s'approprier les acquis de la formation et atteindre l'objectif qu'ils s'étaient fixé.

## Modalités techniques

Pas de modalité particulière.

## Profil des intervenants

Guillaume MICHEL est environnementaliste, avec une spécialité sur les questions d'eau et de biodiversité.  
Alexis GAY est psychologue social, spécialiste du changement

## Tarifs

### *En inter-entreprises*

Vous rejoignez une session de formation organisée par nos soins pour au moins 5 personnes, le prix individuel horaire de cette formation est de 50 € TTC, soit 1100 € TTC pour le programme complet.

### *En intra-entreprises ou en individuel*

Vous organisez une session interne à votre organisation ou vous souhaitez une formation individualisée, le prix est alors fixé sur devis, en fonction des options pédagogiques souhaitées.

## Contact

Pour toute question relative à la formation, adresser un message à [contact@duvertdanslesrouages.fr](mailto:contact@duvertdanslesrouages.fr).